

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Усть-Камыштинская средняя общеобразовательная школа**

СОШ

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Усть-Камыштинской

_____ Албычаков И.Н.

от 11.09.2026 №

**ПОЛОЖЕНИЕ о порядке объединения классов и оплате труда
педагогических работников при организации образовательного процесса
в объединенных (разновозрастных) группах**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)...», Уставом ОО и Коллективным договором.

1.2. Положение определяет условия, порядок и основания для временного или постоянного объединения учебных групп (классов), а также регламентирует особенности расчета и начисления оплаты труда классным руководителям и учителям-предметникам в данных условиях.

1.3. Объединение классов — это формирование единой учебной группы из обучающихся двух и более классов одной параллели (например, 5 «А» и 5 «Б») или смежных параллелей (например, 8–9 классы) по причине малой наполняемости, карантина, проведения совместных мероприятий или оптимизации учебного расписания.

2. Основания и порядок объединения классов

2.1. Объединение классов осуществляется на основании приказа директора ОО. В приказе указываются: причина объединения, перечень объединяемых классов, сроки действия режима, ФИО ответственных педагогов.

2.2. Допустимые причины объединения:

- Малая наполняемость классов (ниже нормативной).
- Проведение метапредметных погружений, проектных сессий, лабораторных работ, требующих специального оборудования.
- Проведение праздничных, воспитательных и спортивных мероприятий.

- Замещение временно отсутствующего учителя (в исключительных случаях).
- 2.3. При объединении классов разных параллелей образовательный процесс должен строиться так, чтобы не нарушались требования санитарного законодательства (СанПиН 1.2.3685-21) к режиму занятий детей разного возраста.

3. Оплата труда учителей-предметников при проведении уроков в объединенных классах

3.1. Если объединение носит временный характер (до 2 недель), оплата производится как за фактически отработанное время исходя из установленной учителю учебной нагрузки без изменения стоимости часа.

3.2. При постоянном объединении (например, малокомплектная сельская школа):

3.2.1. Учебная нагрузка учителя рассчитывается как сумма часов по учебным планам каждого из объединенных классов. *Пример:* если учитель математики ведет предмет в 7 классе (5 часов в неделю) и 8 классе (5 часов в неделю), его общая нагрузка составляет 10 часов.

3.2.2. При проведении сдвоенного урока в объединенном классе (параллельном или разновозрастном) тарификация производится за 2 астрономических часа (если иное не предусмотрено спецификой предмета и расписанием), но норма часов за ставку заработной платы сохраняется согласно Приказу № 1601.

3.2.3. Разработка рабочей программы в этом случае ведется как единая интегрированная программа с обязательным разделением требований к результатам обучения (личностным, метапредметным, предметным) для каждого уровня образования.

4. Оплата труда за функции классного руководителя

4.1. Выполнение функций классного руководителя в объединенных классах оплачивается на основании данного Положения и дополнительных соглашений к трудовым договорам.

4.2. **Вариант А: Полное слияние (один новый коллектив).** Если два класса (например, 6 «А» и 6 «Б») полностью сливаются в один новый класс-комплект (6-й класс) на постоянной основе и приказом назначается один классный руководитель:

- За данным учителем закрепляется выплата за классное руководство в одинарном размере за один сформированный класс (согласно Постановлению Правительства РФ от 30.12.2005 № 850 с учетом региональных коэффициентов и доплат).
- Контингент нового объединенного класса берется за основу для расчета численности при начислении федеральных выплат.
- **4.3. Вариант Б: Параллельное ведение (без слияния списков).** Если классы объединились только для проведения совместных мероприятий, экскурсий, проектов или внешкольной деятельности, но официально остаются двумя отдельными классами со своими списками и журналами:
- Каждый из закрепленных классных руководителей продолжает получать выплату за классное руководство в полном объеме за свой класс.
- Если общую работу с объединенной группой курирует один из педагогов, ему может быть установлена ежемесячная стимулирующая выплата (из надтарифного фонда школы) за организацию разновозрастного взаимодействия по приказу директора.

- **4.4. Вариант В: Временное замещение.** Если классный руководитель одного из классов отсутствует, и его обязанности возложены на руководителя другого (объединенного) класса:
- Производится доплата за увеличение объема работ или расширение зон обслуживания в размере, установленном Коллективным договором ОО (как правило, до 50% от ставки классного руководства замещаемого класса пропорционально сроку замещения).
- **4.5.** При распределении выплат учитываются критерии охвата обучающихся: расчет стимулирующей части за внеурочную деятельность производится исходя из фактического количества детей, принявших участие в мероприятии объединенной группы.

5. Документационное обеспечение

5.1. Классные руководители ведут документацию отдельно по каждому классу (индивидуальные характеристики, социальные паспорта, личные дела, дневники.ру), независимо от факта проведения совместных мероприятий.

5.2. В бумажном или электронном журнале на период объединения допускается введение общей страницы для фиксации тем проведенных совместных уроков, дат экскурсий и общешкольных линеек. Отметки обучающимся выставляются в их персональные (раздельные) журналы.

5.3. Ежемесячно классный руководитель предоставляет заместителю директора по воспитательной работе отчет о проведенных мероприятиях с объединенной группой для подтверждения оснований начисления стимулирующих выплат.

6. Заключительные положения

6.1. Изменение штатного расписания или снятие доплат за классное руководство возможно только после официального расформирования объединенного класса и издания соответствующего приказа директора об изменении контингента обучающихся.

6.2. Все спорные вопросы, касающиеся изменения условий оплаты труда при объединении классов, решаются администрацией ОО по согласованию с представительным органом работников (Профсоюзным комитетом).

6.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно до замены новым локальным актом.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность

ФИО Подпись Дата

Председатель ПК

Главный бухгалтер

Заместитель директора по УВР

Рассмотрено и принято на заседании Педагогического совета (Протокол № __ от «» _____ 2026 г.).

